

応募者のインテグリティに頼ることができ、バックグラウンドチェックを行う必要はない。それが理想的な日本の職場だと思えます。しかし、現実の職場では、従業員関連の不正行為やリスクが雇用形態や役職に関係なく発生する可能性があります。そのため、バックグラウンドチェックは有益であるだけでなく、不可欠だと考えられています。

バックグラウンドチェックで採用決定を改善

バックグラウンドチェックは、応募要件に合わない人材を採用する落とし穴を避けながら、優秀な応募者を特定し、より優れた情報、スピード、意図を持って採用プロセスを進めるのに役立ちます。

バックグラウンドチェックを実施することで、採用決定の質改善に加えて、いくつかのビジネス上の重要な点で日本の雇用主をサポートしています。例えば：

- 会社や顧客にとって前向きな結果を迅速に生み出すことができる、最も有能で熟練した方を効率的に特定して雇用する。
- 優秀な人材を雇用する前に、候補者が「合っている」ことを確認することで、優秀な人材を維持し、離職率低下につなげる。
- 資格のない人または会社、従業員、および顧客を脅かす可能性のある反社会的勢力と関係のある人によって引き起こされる身体的、財務的、法的、および評判上のリスクを軽減する。
- 厳選されたパフォーマンスの高い方を採用するために必要な特別な配慮を促進することで、ビジネスとそのブランドを差別化する。

Global Survey 社による、米国以外の雇用主がバックグラウンド・スクリーニングを推進する主な要因

雇用の質向上: **61%**



従業員と顧客を守るため: **56%**



会社を風評被害から守るため: **53%**



米国の雇用主の **77%** はバックグラウンド・スクリーニングを推進する主な要因を「従業員と顧客を守るため」と回答しています。



知識が豊富で経験豊富なプロバイダーと協力を。

ファーストアドバンテージでは、日本および世界中の雇用主と提携して、ビジネスと応募者に最適なバックグラウンドチェックを作成しています。当社の専門スタッフは、現地の文化や調査プロセスを理解しており、可能な限り最もコンプライアンスに準拠し、かつ完全な応募者情報を確実に入手するお手伝いをいたします。

日本国内の大企業から中小企業まで、次のような理由でFirst Advantageをご利用いただいています。

- 東京オフィスを通じた現地のニーズにあったサービスと、世界17拠点からのグローバルサポート。
- よりスマートな採用とより迅速な候補者のオンボーディングを促進する「候補者第一」のアプローチ。
- 他の顧客との経験に基づく信頼できるバックグラウンドチェックのガイダンス。
- 世界の他の地域で必要とされる幅広いバックグラウンドチェックを備えた、国内外のスクリーニングを可能にするオールインワンソリューション。
- 継続的なプログラム改善を促進する次世代テクノロジー。
- 現地の採用チームとグローバルな応募者に役立つ多言語サポート。

「基本的なバックグラウンドチェック」の構築を。

First Advantageの調査に通常含まれるものは次のとおりです。

- 学歴調査
- 職歴確認
- 反社会的勢力
- ID確認

業界や募集職種などに応じて、基本的なバックグラウンドチェックにご希望の調査項目を追加することができます。

- 職務関連資格
- リファレンスインタビュー
- 訴訟歴
- 破産歴
- メディアサーチ
- グローバルデータセットサーチ
- ダイレクターサーチ

First Advantage は、世界中の**30,000**を超える組織で信頼されているバックグラウンドチェックプロバイダーとして、貴社のビジネスと応募者に最適なバックグラウンドチェックを構築するお手伝いをいたします。よりスマートに採用し、迅速にオンボーディングすることにご興味がありましたら、今すぐお問い合わせください

当社にお任せください。詳しくは、First Advantage にお問い合わせください。