

교육 분야용 사전고용심사 솔루션

정부 지출의 14% 이상이 교육에 투입되는 홍콩에는 뛰어난 교육 시스템이 존재합니다. 모든 홍콩 어린이들이 12년간 초중등 교육을 무료로 받을 수 있으며, 2019년에는 555,000명 이상의 학생들이 847개 공립 초중등학교에 등록했습니다.¹

교육 분야에는 유치원, 중등 과정 후 교육, 직업 교육, 전문 교육 등 다양한 세부 분야가 있습니다. 홍콩의 모든 교육 기관 및 시설에는 한 가지 공통점이 있는데, 바로 사전고용심사가 필요하다는 점입니다.

왜 사전고용심사인가? 신뢰와 도덕성을 위함입니다.

우리의 자녀들, 커리어, 직업 개발 등 중요한 자산들을 교육 종사자들에게 맡기고 있습니다. 교육 종사자들의 전문 분야에 트레이닝, 스킬, 경험이 부족하거나 전무하면 어떻게 될까요? 설상가상으로, 비전문, 범죄 이력이 있는 교육 종사자들은 여러분이나 여러분의 아이들에게 해를 가할 수 있습니다.

마찬가지로, 폭력 행위, 자격 미달, 신망 상실 등 부정적인 평가도 인터넷과 소셜 미디어를 통해 급속도로 퍼져나가 조직의 위신이 장단기적으로 위태롭게 될 수 있습니다.

사전고용심사 대상은? 모두

리스크는 교육 종사자들에게만 국한되지 않습니다. 교육 기관 내에서 근무하는 사람이면 누구나 취약 계층에 직접 접근할 수 있거나, 학교의 명성에 부정적인 영향을 끼칠 수 있습니다. 해당되는 교육 종사자들은 다음과 같습니다:

- 온/오프라인을 통해 가르치는 교사들
- 연구 조교
- 행정 직원 및 경영진
- 청소부 및 시설관리 근로자
- 조경 및 잔디 근로자
- 전기공, 배관공 등 도급업자
- IT 팀
- 자원봉사자

불량 교사 뉴스 모음

“미성년 학생 3명과 성관계를 가진 홍콩의 한 선생님, 징역형에 처해져.”

—출처: 2016년 11월
월사우스차이나 모닝포스트

“성폭력 혐의로 홍콩의 한 선생님, 직무 정지 당해”

—출처: 2016년 11월
월사우스차이나 모닝포스트

현재, 학교에서 어린이 안전이 매우 중요한 이슈이기 때문에, 교육 시설 및 기관들은 직원 채용 과정에 사전고용심사를 적극 도입해야 합니다. First Advantage는 원스톱 사전고용심사 솔루션을 제공하여 아시아 태평양 지역의 학교들이 사전고용심사를 쉽고 빠르게 실시할 수 있도록 지원합니다.

사전고용심사 모범사례 지침

업계 전문가들이 제시한 모범사례 지침에는 취약 계층, 중요 자산, 재무/신탁 정보와 접촉하거나 상호작용하는 여부에 따라 다양한 사전고용심사 수준이 존재합니다.

	Level I	Level II	Level III
	교육 시설이나 캠퍼스를 출입할 수 있는 사람들로, 자원봉사자, 방문객 등이 이에 해당합니다.	청소부, 시설관리 직원, 조경 및 잔디 관리자, 도급업자, 행정 지원 직원을 비롯한 모든 숙련/비숙련 근로자들을 일컫습니다.	모든 교수진, 코치, 경영진, 행정 직원을 가리킵니다.

	Level I	Level II	Level III
신원 검증	✓	✓	✓
범죄 이력 조회*	✓	✓	✓
성범죄 조회	✓	✓	✓
노동 가능여부 조회		✓	✓
테러리스트 조회		✓	✓
고용 & 교육 이력 조회			✓
자격증 조회			✓
소셜 미디어 조회			✓

*경찰 기록 조회 등 이력이 존재하고 조회가 허용되는 내용
 1 <https://www.gov.hk/en/about/abouthk/factsheets/docs/education.pdf>

저희가 도움을 드릴 수 있습니다. 상세한 정보를 원하시면 First Advantage에 문의를 주시기 바랍니다.