

인재채용 분야 사전고용심사 솔루션

채용 대행업체는 고객사가 자격을 갖춘 직원을 신속하게 채용할 수 있도록 합니다. 전세계 인재 채용업계는 코로나-19로 인해 성장세가 주춤했으나, 이제는 성장세를 회복하여 2022년에 아시아 지역에서 2자리수 성장에 힘입어 업계 규모가 4억 4,500만 달러가 될 것으로 전망됩니다. 1

직원 리스크 측면에서 인재채용 기관은 막중한 책임을 지고 있습니다. 고객사에서 근무하는 직원 모두가 채용 기관의 브랜드와 더불어 고객사의 브랜드를 대표합니다. 인재채용 업계에서 사전고용심사는 선택사항이 아니라, 이해당사자 모두를 보호할 수 있는 추천사항입니다

사전고용심사는 모든 이해당사자를 보호합니다.

비즈니스에서 청렴성은 제일 중요한 덕목입니다. 이를 감안할 때, 인재 채용업체는 모든 구직자에 대해 사전고용심사를 실시하여 구직자의 직무 적합도와 리스크 수준을 판단해야 합니다. 사전고용심사를 통해 인재 채용업체, 고객사, 고객사의 고객 모두를 보호하고, 다음과 관련된 모든 분석을 기본적으로 실시할 수 있습니다:

- 신뢰할만한 우수 직원을 채용하여 기업 청렴성 개선
- 직장 내 물리적 피해 및 폭력 리스크 완화
- 직원 관련 사기, 절도, 금융 범죄 리스크 경감
- 약물 남용 문제를 감지하여 직장 안전성 증진

사전고용심사의 대상은 누구일까요? 모두입니다.

채용 대행업체를 통해 유입되는 모든 구직자를 대상으로 사전고용심사를 실시해야 하는 한편, 채용 대행업체는 내부 직원에 대해서도 사전고용심사를 실시해야 합니다. 채용 대행업체는 한 지역 내에서 다수의 소규모 사무소에서 사업을 운영하는데, 이로 인해 지역 사무소에서 자립적으로 근무할 수 있고 온보딩 정책을 준수하는 한편, 금전적, 컴플라이언스 관련 업무를 수행할 수 있는 직원을 채용해야 합니다. 이를 감안할 때, 다음과 같은 채용 대행업체 내 모든 직급에 해당하는 직원을 대상으로 사전고용심사를 실시해야 합니다:

- 채용 담당자, 면접관 등 모든 직원
- 회계, 행정 및 사무직
- 정보기술 전문가
- 보안 직원
- 채용 대행업체를 통해 유입되는 모든 구직자

인재 채용에 있어 청렴성은 매우 중요합니다.

기업과 직원은 신뢰할 만한 채용업체의 서비스를 이용하고자 합니다.

2021년 5월, 한 채용 대행업체의 직원이 외국인 가정부를 대상으로 소개비를 과도하게 청구하고, 해당 가정부의 불법체류를 방조하는 등의 혐의로 기소된 바 있습니다. 해당 직원은 140시간의 사회봉사 명령과 8,000 달러 벌금형을 선고받았습니다.

- 출처: 홍콩 특별 행정구정부

채용 대행업체 직원이 기소되다 (info.gov.hk)

사전고용심사 모범사례 지침

사전고용심사 프로그램을 시작하거나 기존 프로그램을 업데이트하려는 인재채용 기관에게 도움이 되고자, 인재채용 기관 고객들이 일반적으로 의뢰하는 사항을 바탕으로 생성한 모범사례 지침은 아래와 같습니다.

	기본	표준	고급
	채용 대행업체를 통해 유입되는 모든 구직자를 대상으로 실시할 수 있는 기본적인 사전고용심사입니다.	대행업체 내부에서 채용을 진행하거나 고객사가 직원을 대상으로 보다 높은 수준의 분석을 실시하고자 하는 경우 적합한 보다 깊이가 있는 사전고용심사입니다.	고객사 현장에 근무하는 가운데, 민감 정보를 취급하거나 금전 관련 직무를 담당하는대행업체 임원, 전문직 직원을 대상으로 실시하기에 적합한 고급 수준의 사전고용심사입니다.
신원 검증	☑	☑	☑
범죄 이력 조회*	☑	☑	☑
글로벌 범죄이력 조회	☑	☑	☑
노동 가능여부 조회	☑	☑	☑
민사 소송 이력 조회		☑	☑
고용 & 교육 이력 조회		☑	☑
파산 기록 조회		☑	☑
전문 자격/라이선스 조회		☑	☑
평판 조회		☑	☑
글로벌 미디어 조회		☑	☑
소셜 미디어 조회		☑	☑
신용 기록 조회			☑
이사진 경임 조회			☑
이력서 비교 조회			☑

기록 조회 등 이력이 존재하고 조회가 허용되는 내용
 1 올해 전세계 인재 채용업계 매출이 12% 증가할 것으로 예상됨: SIA

저희가 도움을 드릴 수 있습니다. 상세한 정보를 원하시면 First Advantage에 문의를 주시기 바랍니다.